

La centralisation des données sous SAP HR



Sanofi Aventis constitue le 3ème groupe pharmaceutique mondial et n°1 en Europe avec près de 100 000 collaborateurs dans le monde dont 11 000 chercheurs. Le groupe s'appuie sur une Recherche et Développement internationale pour développer des positions de premier plan dans sept domaines thérapeutiques majeurs : cardiovasculaire, thrombose, oncologie, maladies métaboliques, système nerveux central, médecine interne et vaccins.

En 2002, AVENTIS PHARMA décide du déploiement de la solution SAP HR pour l'ensemble du personnel avec la mise en place de la GTA « badgée » pour les sites industriels. L'objectif du projet « GIRHAF » était la mise à disposition auprès des managers et des salariés d'un SIRH commun. Le choix de SAP était issu d'une volonté de ne pas multiplier les interfaces et d'offrir une exploitation homogène sur : l'organisation générale, les dossiers administratifs, la paie, la gestion des temps, le self-service, la formation, le reporting, l'épargne salariale, etc.

Fin 2004, la fusion de SANOFI et AVENTIS, tous les deux utilisateurs des solutions SAP, nécessite la réunion des solutions « PERSAN » et « GIRAF » pour la France sous un seul et même projet. Les sites industriels équipés de terminaux de gestion de temps figurent également dans le périmètre de la nouvelle solution « cible ». L'objectif est de migrer au 1^{er} janvier 2006 l'ensemble du personnel SANOFI AVENTIS vers cette solution.

Aujourd'hui, grâce à cette centralisation des différents éléments, les paies sont calculées automatiquement. Les objectifs fixés ont été atteints : réduction des flux papier, suppression des saisies multiples, mise à disposition d'une information actualisée et des aides à la décision. La base de données unique a donc permis une économie de coûts de développement, des délais optimisés, une homogénéité dans le traitement des données de badgeage et la suppression des saisies multiples. Tout ceci concourt à l'optimisation du coût global de propriété.

Les critères de choix de KABA furent l'étendue des certifications (HR, XML, Netweaver), le lien KABA/SAP sans interface spécifique (ALE) et le choix d'un partenaire global pour l'acquisition de données (temps, production, accès.)



« L'équipe Kaba a prouvé sa réactivité et ses compétences à l'occasion de ce projet. »

**Michel Caussin,
Responsable de la gestion
des temps France**

Ce nouveau processus a été très bien perçu par l'ensemble du personnel car bien préparé et managé. La réactivité et le professionnalisme de Kaba ont facilité le démarrage pour la fonction RH et le personnel concerné. Plusieurs sites industriels du Groupe ont par la suite eu cette même démarche car considérée comme un succès."

**Anne Rausch, DRH du site
de Romainville**

Pour plus d'informations
<http://www.sanofi-aventis.com>



Kaba S.A.S

9, rue Pagès
92150 Suresnes France

Tél +33/1.41.38.98.60
Fax +33/1.41.38.01.06
E-Mail contact@ksp.kaba.com
Internet www.kaba.fr